

제 안 설 명 서

[영주시지방공무원복무조례중개정조례(안)]

영 주 시

영주시지방공무원복무조례중개정조례(안)

의안 번호	250
----------	-----

제출년월일 : 2002. 4. .

제 출 자 : 영 주 시 장

1. 개정이유

- 행정기관의 「주5일 근무제 시범실시」를 통한 지방공무원의 사기진작과 아울러 국가경제 활성화를 도모하고, 사회 전반에 주5일 근무제 분위기를 확산시키고,
- 휴직을 했다가 복직할 경우 당해연도에는 연가를 할 수 없는 고충을 해소하기 위해 일반 휴직자의 연가 공제방법을 개선하여 연가수혜범위를 확대하려는 것임.

2. 주요골자

- 가. 「주5일제근무」 실시를 위하여 토요일에 휴무하게 할 수 있도록 관련조항을 개정함(안 제16조의2제1항)
- 나. 휴직자의 연가 가능일수를 계산함에 있어 현행 「연가일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해연도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 아래 산출방식과 같이 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」하도록 함(안 제20조제2항)

$$\cdot \text{휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월}-\text{당해년도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{당해년도 연가일수}$$

- 다. 국민의료보험법시행령이 국민건강보험법시행령으로 명칭이 변경(2001년 6월)됨에 따라 관련조항을 정비함(안 제22조)

3. 개정조례(안) : 덧붙임

4. 신·구조문 대비표 : 덧붙임

5. 참고자료 : 덧붙임

- 가. 지방공무원복무조례개정표준안 시달 공문 (경북도 총무12100-10541 2002. 3. 26)사본1부.
- 나. 지방공무원복무조례중개정조례표준안 수정시달 업무연락 (도 총무 2002. 4. 31)사본1부.

영주시지방공무원복무조례중개정조례(안)

영주시지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제16조의2의 제목 “토요일 전일근무제”를 “토요일휴무제 및 전일근무제”로 한다.

제16조의2제1항중 “2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”를 “월1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”로 하고, 동조 제2항을 다음과 같이 한다.

②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.

제20조제1항을 다음과 같이 하고, 동조 제2항을 제3항으로 하며, 동조 제3항을 제4항으로 하고, 동조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

①결근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 월할 계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점 이하일 경우 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 절사한다.

$$\text{○ 휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월}-\text{당해년도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{당해년도 연가일수}$$

제22조제5호를 다음과 같이 한다.

5. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문대비표

【영주시지방공무원복무조례중개정조례(안)】

현행	개정안
제16조의2(토요일 전일근무제) ①주반편익의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속공무원 진원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다. ②토요일 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.	제16조의2(토요일휴무제 및 전일근무제) ①.....월1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 진원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다. ②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장이 정한다.
제20조(연가 일수에서의 공제) ①결근일수, 휴직일수, 직위해제일수 및 정직일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우에는 그러하지 아니하다. <신설>	제20조(연가 일수에서의 공제)①결근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다. ②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직 기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할 계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 월할 계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점 이하일 경우 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 절사한다.

신 · 구조문대비표

【영주시지방공무원복무조례중개정조례(안)】

현 행	개 정 안
	$\text{○ 휴직자의 연가일수} = \frac{12\text{월} - \text{당해년도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \times \text{당해년도 연가일수}$
② 질병이나 부상이외의 사유로 인한 지참·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.	③.....
③ 제21조제1항의 규정에 의한 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다.	④.....
제22조(공가) 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 이에 직접 필요한 기간에 대하여 공가를 허가하여야 한다.	제22조(공가).....
1. ~ 4. <생략>	1. ~ 4. <현행과 같음>
5. <u>국민의료보험법시행령제20조의 규정에 의한 건강진단을 할 때</u>	5. <u>국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때</u>
6. ~ 8. <생략>	6. ~ 8. <현행과 같음>

관인생략

위대한 정책 공개 위한 300만



우702-702 대구광역시 북구 산격동 1445-3 / ☎ (053)950 - 2574 / FAX (053)950 - 2380
 총무과 과장 석현하 사무관 김승태 담당자 전병기

문서번호 총무12100-10541

시행일자 2002.03.26 (1년)

공개여부 공개

(경 유)

발 용 시장·군수

창 조 총무과장

선 람	직 원	지 시		
접 수	일자	2002.03.26	결 재	작성
	시간	오후 03:34		
	번호	11187		
처 리 과		총무과	공 람	과장
당 당 자		석현하		담당
심사자				전병기
			심사일	

제 목 지방공무원복무조례중개정조례표준안 시달

1. 행정자치부 운영12100-274(2002.3.23)호와 관련입니다.
 2. 행정기관의 「주5일근무제」 시범실시와 휴직자의 연가수혜 확대 등을 위해 지방공무원복무조례중개정조례표준안을 붙임과 같이 통보하니 2002.4.13까지 개정·시행토록 조치하여 주시기 바랍니다.
 3. 이 표준안에 의한 조례제정에 대하여는 지방자치법 제21조의 규정에 의한 조례개정 보고는 생략하시기 바랍니다.
- 붙 임 : 지방공무원복무조례중개정조례표준안 1부. 끝.

경 상 북 도 지 사

지방공무원복무조례중개정조례표준안

1. 개정이유

- 행정기관의 「주5일 근무제 시범실시」를 뒷받침하기 위해
 - 토요일에 휴무할 수 있는 근거규정 마련 (토요일휴무제 도입)
- 휴직을 했다가 복직할 경우 당해 연도에는 연가를 할 수 없어 고충 호소
 - 일반 휴직자의 연가 가능일수 제상시 불이익을 받지 않도록 연가공제방법 개선 (연가수혜범위 확대)

2. 주요골자

- 지방자치단체의 장은 필요한 경우 토요일에 휴무하게 할 수 있도록 함 (안 제16조의2제1항)
- 휴직자의 연가가능일수를 계산함에 있어 현행 「연가일수에서 휴직일수를 바로 공제」하는 방식에서 당해년도 근무일수에 비례하여 연가를 할 수 있도록 아래산출방식과 같이 「휴직일수를 월할로 환산하여 공제」토록 함 (안 제20조제2항)

$$\frac{12(\text{월}) - \text{당해년도 휴직기간}(\text{월})}{12(\text{월})} \times \text{당해년도 연가일수}$$

- 국민의료보험법시행령이 국민건강보험법시행령으로 명칭이 변경(2001년 6월)됨에 따라 관련조항을 정비함 (안 제22조)

지방공무원복무조례중개정조례(표준안)

지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다.

제16조의2의 제목“(토요일전일근무제)”를“(토요일휴무제 및 전일근무제)”로 한다.

제16조의2제1항중 “2개조로 나누어 교대로 전일근무하게 하거나 소속 공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”를 “휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다”로 하고 동조제2항을 다음과 같이 한다.

②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장(*도지사·군수·구청장)이 정한다.

제20조제1항을 다음과 같이 하고, 동조제2항을 제3항으로 하며, 동조제3항을 제4항으로 하고, 동조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

①결근일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

②법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우를 제외한 휴직은 당해연도의 휴직기간에 대하여 다음과 같이 연가일수를 월할계산한다. 이 경우 휴직일수가 15일 이상은 1월로 계산하고, 15일 미만은 계산하지 아니하며, 월할계산에 의하여 산정된 연가일수가 소숫점 이하일 경우 0.5일 이상은 반올림하고, 0.5일 미만은 절사한다.

$$\textcircled{\small \text{○}} \text{휴직자의 연가일수} = \frac{12(\text{월}) - \text{당해년도 휴직기간}(\text{월})}{12(\text{월})} \times \text{당해년도 연가일수}$$

제22조제1항제6호를 다음과 같이 한다.

6. 국민건강보험법시행령 제26조의 규정에 의한 건강검진을 할 때

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구 조 문 대 비 표

현 행	개 정(안)
제16조의2(토요전일근무제) ① 주민편익의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장(*도지사·군수·구청장)은 토요일에 소속공무원을 2개조로 나누어 교대로 전일 근무하게 하거나 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.	제16조의2(토요일 휴무제 및 전일 근무제) ①----- ----- ----- ----- 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.
②토요전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장(* 도지사·군수·구청장)이 정한다.	②토요일휴무제 및 전일근무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 시장 (*도지사·군수·구청장)이 정한다.
제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수·휴직일수·정직일수 및 직위해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 법령에 의한 의무수행이나 공무상 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우에는 그러하지 아니하다.	제20조(연가일수에서의 공제) ①결근일수·정직일수 및 직위 해제일수는 이를 연가일수에서 공제한다.

〈신 설〉

②법령에 의한 의무수행이나
공무상 질병 또는 부상으로
인하여 휴직한 경우를 제외한
휴직은 당해연도의 휴직기간에
대하여 다음과 같이 연가일수를
월할 계산한다. 이 경우 휴직
일수가 15일 이상은 1월로
계산하고, 15일 미만은 계산하지
아니하며, 월할 계산에 의하여
산정된 연가일수가 소숫점
이하일 경우 0.5일 이상은 반올림
하고, 0.5일 미만은 절사한다.

$$\begin{aligned} \text{○휴직자의 연가일수} &= \\ &= \frac{12\text{월-당해년도 휴직기간(월)}}{12\text{월}} \\ &\times \text{당해년도 연가일수} \end{aligned}$$

②질병이나 부상외의 사유로
인한 지참·조퇴 및 외출은
누계 8시간을 연가 1일로 계산
한다.

③ (현행 제2항과 같음)

③ 제21조 제1항의 규정에 의한
병가중 연간 6일을 초과하는
병가일수는 이를 연가일수에서
공제한다. 다만, 의사의 진단서가
첨부된 병가일수는 이를
연가일수에서 공제하지 아니한다.

제22조(공가) ①(생략)

6. 국민의료보험법시행령 제20
조의 규정에 의한 건강진단을
할 때

④ (현행 제3항과 같음)

제22조(공가) ①(현행과 같음)

6. 국민건강보험법시행령 제26
조의 규정에 의한 건강검진을
할 때

〈부칙〉

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

업 무 연 락

수 신 : 시군 총무담당

개 목 : 지방공무원복무조례중개정조례표준안 수정 시달 및 개정 현황 파악

1. 시·군정 업무추진에 노고가 많으십니다.

2. 도 총무12100-10541(2002.3.26)호에 의거 시달한 지방공무원복무조례중개정조례표준안중 제16조의2제1항의 규정에 대하여 불임과 같이 규정·시달하니 동 수정안대로 개정을 추진하여 주시기 바랍니다.

3. 기 시달한 조례개정표준안에 따른 시·군 복무조례 개정현황을 금일(4.3) 퇴근시까지 다음 서식에 의거 제출하여 주시기 바랍니다.

○ 제출서식(배치)

시·군 포항시 경주시	개정현황 추진 중(4월말 예정) 완료(4.2)
-------------------	---------------------------------

붙 임 : 수정안 1부. 끝.

포항 총무담당

김승태

수 정 안 내 용

개 정 안	수 정 안
제16조의2(토요일휴무제 및 전일근무제)①주민편의의 증진과 업무능률의 향상을 위하여 필요한 경우 시장은 토요일에 소속공무원을 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.	제16조의2(토요일휴무제 및 전일근무제)①----- -----소속공무원을 월1회 동시에 휴무하게 하거나, 2개조로 나누어 교대로 또는 소속공무원 전원을 격주로 전일근무하게 할 수 있다.