

영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례(안)

의안 번호	107
----------	-----

제출년월일 : 2000. 4. .
제 출 자 : 영 주 시 장

1. 개정이유

단순 노무종사 인력(고용직) 신규임용시의 제한 연령이 국민불편사항으로 지적되어 기능직 신규임용 연령과 형평을 맞추려는 것임

2. 주요골자

- 단순노무종사 인력(고용직) 신규임용 연령 "14세이상 20세까지"를 "18세이상 35세까지"로 함 (안 제3조제3항)

3.개정조례(안) : 덧붙임

4.신 · 구조문 대비표 : 덧붙임

5.참고자료

- 도감사 16800 - 225 (2000. 3. 22)"국민생활불편사항 점검결과통보"공문사본 1부.

영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례(안)

영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중 다음과 같이 개정한다.

제3조제3항중 “14세이상 20세까지”를 “18세이상 35세까지”로 한다.

부

칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

【영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례(안)】

현 행	개 정 안
제3조(신규임용) ① ~ ② <생 략> ③고용직공무원의 신규 임용연령은 <u>14세</u> 이상 <u>20세</u> 까지로 한다. ④ <생 략>	제3조(신규임용)① ~ ② <현행과 같음> ③..... <u>18세</u> <u>이상 35세</u> ④ <현행과 같음>

“관인생략” 경 상 북 도

우 702-702 대구광역시 북구 산격동 1445-3 / 전화(053)950-2045 / 전송 (053)950-2049
감사관실 감사관 석창순 조사담당 남천희 담당자 장성환

문서번호 감사 16800- 225
시행일자 2000. 3. 22 (년)
공개여부 공 개
수 신 시장군수
참 조 감사담당실과장

선 람	시 장	비 영 조	지 시	
집 일 자 시간	2000. 3. 24		지 시	
수 번호	806		지 시	
처 리 과	거민생활안전과		지 시	
담 당 자	배영환		지 시	
심 사 자			지 시	

제 목 국민생활불편사항 점검결과 통보

1. 행정자치부 감사16800-129(2000.3.13)와 관련입니다.
 2. 국민에게 먼저 찾아가서 생활불편사항을 적극 해결해 주는 새천년
대민행정의 참모습을 구현하기 위하여 추진한 국민생활불편사항 일제점검결과
우수추진사례 및 중앙점검반이 발굴한 불편사항의 관리카드를 별첨과 같이 송부
하오니
 3. 우수추진사례는 적극 전파하여 활용토록 하고 발굴된 불편사항에
대한 조치이행실태를 확인하는등 시책추진에 만전을 기하시기 바랍니다
 4. 앞으로 추진실적을 별첨 행정사항에 따라 매분기말 5일전까지
제출하여 주시기 바랍니다.
- 별첨 : 1. 국민생활불편사항 점검현황 1부.
2. 국민생활불편사항 관리카드 1부
3. 우수추진사례 1부.
4. 행정사항 1부. 끝.

경 상 북 도 지 사

“전 결” 감사관 석창순

制度改善事項 點檢・處理現況(경북)

(단위 : 건)

관리번호	불편분야	치 리 소 관			비 고
		지자체	중 앙		
			소관부처	행자부내 관련부서	
계	7건	5건	2건		
14-1-27	규제완화	포항시			
14-1-31	규제완화	경주시			
14-1-52	규제완화	영주시			
14-1-54	규제완화		산업자원부		
14-2-19	생활불편	경상북도			
14-4-6	집단민원		건설교통부		
14-4-8	집단민원	군위군			

국민생활 불편사항 관리카드

		관리번호	14 - 1 - 52
위 치	공무원의임용등에관한조례		
관계인원인	주 소: 다수인	성 명:	진 화
불 편 분 야	<input checked="" type="checkbox"/> 1.규제완화	<input type="checkbox"/> 2.생활불편	<input type="checkbox"/> 3.생산복지
	<input type="checkbox"/> 4.집단민원	<input type="checkbox"/> 5.기업애로	<input type="checkbox"/> 6.제해제난
불 편 사 항			
<p>○ 영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례 제3조 제2항에 의거하여 단순 노무종사 인력(고용직) 신규임용시 연령을 14세에서 20세까지 과다하게 제 한하여 기능직 신규임용 연령(18세이상 35세까지)과 형평성 결여</p>			
처 리 유 형	<input type="checkbox"/> 현상처리 <input type="checkbox"/> 예산소요 <input checked="" type="checkbox"/> 제도개선 등		
처리관계부서	중앙행정기관 :		
	※ 행정자치부 관계부서 :		
	지방자치단체 : 영주시		
처 리 내 용 (처 리 방 안)			
<p>○ 기능직 신규임용과 연령을 같게 관련규정 개정 (고용직 신규임용 연령 : 18세이상 35세까지)</p> <p style="text-align: center;">...</p>			
점 검 자	소 속 : 감사담당관실 직 건축주사 성 명 : 임 성 열		

의안검토보고서

1. 의안

- 의안번호 : 제107호
- 의안명 : 영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례(안)
- 해당부서 : 행정지원국 총무과

2. 개정이유

단순 노무종사 인력(고용직) 신규임용시의 제한 연령이 국민불편사항으로 지적되어 기능직 신규임용 연령과 형평을 맞추려는 것임.

3. 주요골자

단순노무종사 인력(고용직) 신규임용 연령 “14세이상 20세까지”를 “18세이상 35세까지”로 함(안 제3조제3항)

4. 검토의견

영주시지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례(안)의 주요내용은 단순노무종사(고용직) 신규임용 연령이 “14세이상 20세까지”로 되어 있으나 이를 “18세이상 35세까지”로 기능직 신규임용 연령과 같도록 개정코자하는 내용임.

본 조례내용을 검토한바

고용직 신규임용시의 제한 연령이 국민 불편사항으로 지적되어 기능직 신규임용 연령과 형평성에 맞게 개정하는 조례안으로 원안대로 가결함이 타당하다고 사료됨.

2000. 4. .

총무위원회 전문위원 김 영 순